

Projekterweiterung: Mut 3.0. Seid mutig. Geht neue Wege

Laufzeit: 01.01.2022 – 31.12.2022

Das Projekt

DaMigra-Stellenausschreibung **Standortmitarbeiterin** (bis 30 Std.) für das Projekt **Mut 3.0. Seid mutig. Geht neue Wege** Laufzeit: 01.07.2022 – 31.12.2022

Das bundesweite Projekt „**Mut 3.0. Seid mutig. Geht neue Wege**“ hat einen modellhaften Charakter. DaMigra will insbesondere:

1. die Handlungskompetenz der am Arbeits- und Ausbildungsmarkt benachteiligten geflüchteten Mädchen und Frauen sowie deren Fähigkeiten mitzugestalten und mitzuentwickeln (Empowerment) bestärken.
2. Empowerment und Teilhabeförderung für geflüchtete Frauen.
3. Erleichterung der Orientierung für neu geflüchtete Frauen in Deutschland.
4. Geflüchtete Mädchen und Frauen sollen dabei unterstützt werden, ihre Ressourcen zu erkennen und diese am Arbeitsmarkt sowie im Bildungsbereich selbstbewusst einzusetzen.
5. Außerdem sollen relevante Institutionen des Arbeits- und Bildungsmarktes (Jobcenter, Arbeitsagentur, IHK, HWK usw.) sowie Unternehmer*innen für die Belange und die vorhandenen Ressourcen der geflüchteten Frauen und Mädchen sensibilisiert werden.
6. Der Aufbau von Netzwerken mit den benannten Akteur*innen ist ein Bestandteil des Projektes. Darüber hinaus sollen andere Projektpartner*innen in den Regionen in diese Netzwerke integriert werden, um geflüchteten Frauen und Mädchen eine gute Unterstützerbasis über die Möglichkeiten des Projektes hinaus zu ermöglichen.
7. Um Stereotype auf dem Arbeitsmarkt und in der Familie aufzuzeigen, sollen offene Qualifizierungsangebote zum Thema Gleichstellung, Frauen- und Menschenrechte angeboten werden.

Hierfür suchen wir ab sofort **zwei Standortmitarbeiterinnen** im Umfang bis zu 30 Std/Woche am **Standort Düsseldorf (mobiles Arbeiten möglich)**.

Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 31. Dezember 2022. Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Einstellung steht unter dem Vorbehalt der Mittelbewilligung.

Ihr Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

- Mitarbeit und Vorbereitung bei der inhaltlichen Konzeption, Planung und Organisation von Projektmaßnahmen wie z.B. Informationsveranstaltungen, Online- und Präsenzworkshops, Diskussionsrunden etc.
- Akquise von geeigneten Referent*innen und Teilnehmer*innen für Projektmaßnahmen
- Unterstützung der Standortkoordinatorin vor Ort bei der Umsetzung des Projektes
- Abrechnung von Projektmaßnahmen

- Proaktives Mitwirken in projektbezogenen Netzwerken
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit für die im Rahmen des Projekts durchgeführten Maßnahmen und Veranstaltungen.

Wir bieten:

- einen Arbeitsplatz mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit und zeitlicher Flexibilität
- eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit von hoher gesellschaftspolitischer Relevanz
- eine Vergütung in Anlehnung an TVöD EG 11 (angelegt an 2019).

Wir erwarten:

- abgeschlossener Fachhochschul- oder Bachelorabschluss
- Verständnis und Interesse für die Funktionsweise des Arbeitsmarktes
- Kenntnisse zu migrations- und frauenspezifischen Fragestellungen sowie rassismuskritische und intersektionale Haltung o.ä.
- Bereitschaft zum Wissenserwerb zu den genannten Themen
- Erfahrung im Projektmanagement
- sehr gute Fähigkeit zum konzeptionellen, systematisch-strukturierten und proaktiven Arbeiten
- ausgeprägte Teamfähigkeit, Kommunikationsgeschick, Selbstreflexionsfähigkeit
- ausgeprägtes Koordinations- und Organisationsvermögen
- sehr gute EDV-Kenntnisse und Umgang mit Office-Anwendungen (MS-Word, Excel, Power Point)
- Bereitschaft Abend- und Wochenendtermine wahrzunehmen
- Reisebereitschaft
- gute Vernetzung in Frauennetzwerken in der Region.
- gute Sprachkenntnisse in Ukrainisch oder/ und Russisch, Englisch.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese anonymisiert und ohne Foto in einem Dokument, nicht größer als 5 MB mit dem Betreff „Standortmitarbeiterin Düsseldorf“ **per Mail an: bewerbung@damigra.de**.

Bewerbungen mit Bild können auf Grund rechtlicher Rahmenbedingungen -Art. 9 DSGVO nicht gesichtet werden. Bewerbungen von Menschen mit Migrations- und/oder Fluchtbiografie, von Schwarzen Menschen und People of Color werden ausdrücklich begrüßt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Es gibt für diese Ausschreibung keine Bewerbungsfrist. Da die Position schnellstmöglich zu besetzen ist, bleibt die Ausschreibung bis zur Besetzung der Vakanz online.