

EINLADUNG

Migration und Gender Pay Gap. Frauen* mit Migrations- und Fluchtgeschichte in der Corona-Pandemie

Digitaler Runder Tisch

Donnerstag, 27. Mai 2021

10.00 – 13.00 Uhr

Online

Sehr geehrte Interessierte,

es ist nicht neu: Frauen* sind auf dem Arbeitsmarkt weiterhin schlechter gestellt als Männer. Der Gender Pay Gap scheint wie in Stein gemeißelt. Dies gilt umso mehr für Menschen, die neben Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts weitere Diskriminierungen erfahren: Frauen* mit Flucht- und Migrationsgeschichte sind auf dem Arbeitsmarkt noch einmal deutlich schlechter gestellt als Frauen* ohne Flucht- und Migrationsgeschichte.

Die Corona-Pandemie hat diese Ungleichheiten weiter verschärft. Mehr noch: Die scheinbare Selbstverständlichkeit, mit der Frauen* in die traditionelle Geschlechterrolle zurückgedrängt werden, weist auf eine weitere Dimension mit fatalen gesellschaftlichen Konsequenzen hin. Wir befinden uns in einer Rückwärtsbewegung, die viele gleichstellungspolitische Fortschritte zurückwirft, wenn wir nicht gegensteuern.

Migration und Gender Pay Gap – Frauen* mit Flucht- und Migrationsgeschichte in der Corona-Pandemie ist das daher Thema unseres digitalen **Runden Tisches** am **27. Mai 2021, 10.00-13.00 Uhr**.

Während die einen zurzeit unter Hochdruck arbeiten, müssen andere aufgrund von Arbeitsausfällen um ihre Existenz bangen: Jobs im Niedriglohnsektor, beispielsweise in der Pflege, im Reinigungsbereich, in der Altenpflege, der Gastronomie oder im Haushaltsbereich werden mehrheitlich von Frauen* mit Migrationsgeschichte ausgeführt.

Gemeinsam mit Gästinnen* aus Wissenschaft, Politik und Praxis wollen wir u.a. folgenden Fragen nachgehen:

Was ist der Forschungsstand des Migration-Gender Pay Gaps in Deutschland? Welche intersektionalen Erkenntnisse haben wir im Hinblick auf Lohndiskriminierung? Und welche Auswirkungen hat die Corona-Pandemie auf die Arbeit im Niedriglohnsektor und der Sorgearbeit, die mehrheitlich von Frauen* mit Migrations- und Fluchtgeschichte ausgeführt werden?

Welche Maßnahmen müssen durchgeführt werden, um sowohl das Gender als auch Migration Pay Gap zu schließen? Gibt es bereits mögliche gleichstellungspolitische Modelle? Und inwiefern hängen Arbeitnehmerinnen*kämpfe, Antirassismus und Antisexismus zusammen?

Ein Gespräch mit

Dr. Ewa Palenga-Möllnbeck, Goethe-Universität Frankfurt a. M.,

Ulrike Laux, Mitglied des IG Bau-Bundesvorstands, den frauenpolitischen Sprecherinnen* des hessischen Landtages **Christiane Böhm (DIE LINKE)**, **Silvia Brünnel (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN)**, **Nadine Gersberg (SPD)**, **Claudia Ravensburg (CDU)**

und Vertreterinnen* der Migrantinnenorganisationen.

Wir freuen uns, wenn Sie diese Einladung an weitere Interessierte weiterleiten. Die Anmeldung zur Veranstaltung ist **hier** möglich. Die Teilnehmer*innenzahl ist begrenzt. Wir senden Ihnen die Zugangsdaten vor Veranstaltungsbeginn per E-Mail zu.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr DaMigra-Team

Migration und Gender Pay Gap. Frauen* mit Migrations- und Fluchtgeschichte in der Corona-Pandemie

Digitaler Runder Tisch

Moderation: **AISHA CAMARA**

09.45

Einlass (IT-Orientierung)

10.00

Begrüßung und Einführung

KOOK-NAM CHO-RUWWE, Vorstandsvorsitzende von DaMigra e.V.
DR. DELAL ATMACA, Geschäftsführerin von DaMigra e.V.

10.10

Block I: Erschwerte Zugänge und ungleiche Entlohnung für Migrantinnen* am Arbeitsmarkt

Inputs und Q&A

DR. EWA PALENGA-MÖLLENBECK, Goethe-Universität Frankfurt a. M.
Ein intersektionaler Blick auf Lohndiskriminierung und Gender-Migration Pay Gap und die Auswirkungen der Corona-Pandemie
Ulrike Laux, Mitglied des IG Bau-Bundesvorstands
Gewerkschaften als Beratungs- und Unterstützungsorgan im Bereich der Sorgearbeit und des Niedriglohnssektors

11.15

Pause

11.30

Block II: Politische Ansätze für die gleichberechtigte Teilhabe und Lohngerechtigkeit am Arbeitsmarkt

Statements und Diskussionsrunde

Frauenpolitische Sprecherinnen* aus dem Landtag Hessen:
CHRISTIANE BÖHM, MdL Hessen – DIE LINKE
SILVIA BRÜNNEL, MdL Hessen – BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
NADINE GERSBERG, MdL Hessen – SPD
CLAUDIA RAVENSBURG, MdL Hessen – CDU

ULRIKE LAUX, Mitglied des IG Bau-Bundesvorstands
DR. DELAL ATMACA, Geschäftsführerin von DaMigra e.V.

12.45

Schlusswort

13.00

Ende der Veranstaltung

Anmeldung

bis zum **25.05.2021**:

<https://eveeno.com/damigramigrationgenderpaygap2021>

Die Teilnehmer*innenzahl ist begrenzt. Wir senden Ihnen die Zugangsdaten vor Veranstaltungsbeginn per E-Mail zu.

Kontakt

veranstaltung@damigra.de

