

Projekt: Mut 3.0. Seid mutig. Geht neue Wege

Laufzeit: 01.01.2022 – 31.12.2022

Das Projekt

DaMigra-Stellenausschreibung **Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit** (30 Std.) für das Projekt **Mut 3.0. Seid mutig. Geht neue Wege** Laufzeit: 01.01.2022 – 31.12.2022

Das bundesweite Projekt „**Mut 3.0. Seid mutig. Geht neue Wege**“ hat einen modellhaften Charakter. DaMigra will insbesondere:

1. die Handlungskompetenz, der am Arbeits- und Ausbildungsmarkt benachteiligten, geflüchteten Mädchen und Frauen bestärken sowie ihre Fähigkeiten mitzugestalten und mitzuentcheiden (Empowerment).
2. Geflüchtete Mädchen und Frauen sollen dabei unterstützt werden, ihre Ressourcen zu erkennen und diese am Arbeitsmarkt sowie im Bildungsbereich selbstbewusst einzusetzen.
3. Außerdem sollen relevante Institutionen des Arbeits- und Bildungsmarktes (Jobcenter, Arbeitsagentur, IHK, HWK usw.) sowie Unternehmer*innen für die Belange und die vorhandenen Ressourcen der geflüchteten Frauen und Mädchen sensibilisiert werden.
4. Der Aufbau von Netzwerken mit den benannten Akteur*innen ist ein Bestandteil des Projektes. Darüber hinaus sollen andere Projektpartner*innen in den Regionen in diese Netzwerke integriert werden, um geflüchteten Frauen und Mädchen eine gute Unterstützerbasis über die Möglichkeiten des Projektes hinaus zu ermöglichen.
5. Um Stereotype auf dem Arbeitsmarkt und in der Familie aufzuzeigen, sollen offene Qualifizierungsangebote zum Thema Gleichstellung, Frauen- und Menschenrechte angeboten werden.

Hierfür suchen wir ab sofort eine **Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit** im Umfang bis zu 30 Std/Woche am **Standort Frankfurt oder Düsseldorf**. Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 31. Dezember 2022.

Eine Verlängerung wird angestrebt.

Ihr Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

- Entwicklung neuer und Umsetzung einer Kommunikationsstrategie für das Projekt und die Region
- Erstellung von Pressemitteilungen, Stellungnahmen und Positionspapieren
- Koordination und redaktionelle Betreuung bei der Erstellung von Publikationen und Formaten
- Begleiten und mediales Aufbereiten ausgewählter Veranstaltungen der Region
- Betreuung der Social-Media-Plattformen des Projektes
- Verfassen von Beiträgen über das Projekt für die Website sowie die Betreuung der Webseite (v.a Termine und Meldungen via WordPress einpflegen)

- Begleitung der Maßnahmen zum Thema „Stärkung der Diversität wertschätzenden Öffnung der relevanten Institutionen und Förderung der Gleichstellung“ im Rahmen des Projektes
- Vertiefte Kenntnisse im Videoschnitt, Videobearbeitung und in Grafikprogrammen
- Gute Kenntnisse in Bezug auf die DSGVO

Wir bieten:

- einen Arbeitsplatz mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit und zeitlicher Flexibilität
- eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit von hoher gesellschaftspolitischer Relevanz
- eine Vergütung in Anlehnung an TVöD EG 11 (angelegt an 2019)

Wir erwarten:

- abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Fachhochschule)
- nachgewiesene Erfahrung in journalistischer Tätigkeit und Öffentlichkeitsarbeit
- vertiefte Kenntnisse zu migrations- und frauenspezifischen Fragestellungen sowie Rassismuskritische Haltung o.ä.
- souveräner Umgang mit sozialen Medien
- Fähigkeiten zum konzeptionellen, systematisch-strukturierten und selbstständigen Arbeiten
- ausgeprägte Teamfähigkeit und Kommunikationsgeschick
- überdurchschnittliche Einsatz- sowie Reisebereitschaft
- sehr gute EDV-Kenntnisse
- die Bereitschaft, auch Abend- und Wochenendtermine wahrzunehmen
- Fremdsprachenkenntnisse

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese anonymisiert und ohne Foto in einem Dokument, nicht größer als 5 MB mit dem Betreff „**Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit**“ **per Mail an: bewerbung@damigra.de**.

Bewerbungen mit Bild können auf Grund rechtlicher Rahmenbedingungen -Art. 9 DSGVO nicht gesichtet werden. Bewerbungen von Menschen mit Migrations- und/oder Fluchtbiografie, von Schwarzen Menschen und People of Color werden ausdrücklich begrüßt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Es gibt für diese Ausschreibung keine Bewerbungsfrist. Da die Position schnellstmöglich zu besetzen ist, bleibt die Ausschreibung bis zur Besetzung der Vakanz online.